

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа № 755 «Региональный Центр аутизма»
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Принято

общим собранием
работников учреждения
протокол от 14.01.2021 № 1

Утверждено

приказом от 15.01.2021 № 4-ОД
Директор
_____ Л. Н. Демьянчук

ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школе №755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школе №755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Положение):

1.1.1. Определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ОУ (далее – Сотрудники).

1.1.2. Разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с:

- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) (далее – Федеральный закон);

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок);

- иными нормативными правовыми актами»;
- уставом ОУ.

1.1.3. Принимается общим собранием работников ОУ и утверждается приказом директора ОУ.

1.2. В Положении приняты следующие понятия и определения:

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст.1 ФЗ).

Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношениями), которые мешают их полному и

эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в РФ прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или области (ст. 5 ФЗ).

Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно – спортивные организации, организации культуры и другие организации.

2. Цели, задачи и меры обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

2.1. **Цель:** обеспечение всем гражданам – получателям услуг в ОУ, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ОУ без какой – либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ОУ.

2.2. Задачи:

2.2.1 обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой ситуативной помощи Сотрудниками ОУ.

2.2.2 закрепление и разъяснение Сотрудникам ОУ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ОУ и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения.

2.2.3. формирование у Сотрудников единообразного понимания политики ОУ о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

2.2.4 закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг.

2.2.5 формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

2.3. **Меры** по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ОУ, включают:

2.3.1 определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой ситуативной помощи.

2.3.2 обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

2.3.3 создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.3.4 создание инвалидам, условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.3.6 размещение на официальном сайте ОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

3. Основные принципы деятельности ОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность ОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1 уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости.

3.1.2 не дискриминация.

3.1.3 полное и эффективное вовлечение и включение в общество.

3.1.4 уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества.

3.1.5 равенство возможностей.

3.1.6 доступность.

3.1.7 уважение развивающихся способностей детей – инвалидов и уважение права детей - инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Все сотрудники ОУ должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников ОУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в иных внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Структура управления деятельностью ОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой ситуативной помощи

Эффективное управление деятельностью ОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителей директора.

5.1. Директор определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам, утверждает мероприятия, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за эффективной реализацией предоставления услуг инвалидам в ОУ.

5.2. Заместитель директора по АХР отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам в ОУ.

5.3. Сотрудники ОУ осуществляют меры по реализации предоставления услуг инвалидам в ОУ в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения предоставления услуг инвалидам в ОУ доводятся до сведения всех Сотрудников ОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов ОУ в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность:

- беспрепятственного входа в объекты и входа из них;
- самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников ОУ, ответственных за предоставление услуги;
- посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников ОУ.

6.2. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта. Содействие инвалиду при входе и выходе из него.

6.3. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

7. Условия доступности услуг ОУ в соответствии с установленными требованиями

7.1. Оказание Сотрудниками ОУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Оказание Сотрудниками необходимой инвалидам помощи получению ими услуг наравне с другими лицами.

8. Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Политики

8.1. Директор, заместитель директора по независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условия для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и Услугам ОУ относятся ответственности, в соответствии с законодательством РФ.

9. Заключительные положения

9.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

9.2. При изменении законодательства, а также по инициативе коллегиальных или представительных органов в данное Положение могут быть внесены изменения в установленном порядке. Изменения и дополнения к Положению утверждаются приказом директора ОУ на основании решения общего собранием работников ОУ или с учетом мнения представительного органа работников ОУ.

9.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

ГБОУ № 755 САНКТ-ПЕТЕРБУРГА "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР АУТИЗМА", Демьянчук Лариса Николаевна, Директор
01.11.2021 11:36 (MSK), Сертификат № 6497AB009DAD4AA3445B4EA2F2A5F902