

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школы № 755 «Региональный Центр аутизма»
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Принято

общим собранием
работников учреждения
от 02.10.2020 № 5

Утверждено

приказом от 05.10.2020 №184- ОД
Директор
_____ Л. Н. Демьянчук

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Положение):

1.1.1. Является локальным актом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - **ОО**) и неотъемлемым приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка.

1.1.2. Разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» (с изменениями и дополнениями);

- методическими рекомендациями по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга и государственных учреждений Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, находящимся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга (утверждены распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № 3737-р»).

- Уставом **ОО**.

1.1.3. Направлено на создание системы материального поощрения, стимулирующей работников **ОО** к повышению эффективности деятельности, улучшающей их социально-экономическую защиту.

1.1.4. Принимается общим собранием работников **ОО** и утверждается приказом директора **ОО**.

1.2. В **ОО** вводятся следующие виды материального стимулирования:

- надбавка к должностному окладу работникам по результатам эффективности их деятельности;
- доплаты;
- премирование;
- оказание материальной помощи.

1.3. Виды, размеры стимулирующих доплат, надбавок, премий и порядок их установления и выплат определяются **ОО** в пределах средств, направляемых на оплату труда, на основании решения общего собрания работников **ОО** или с учетом мнения представительного органа работников **ОО**.

1.3. Формирование средств на материальное стимулирование может осуществляться за счет:

- бюджетных средств фонда оплаты труда: фонд надбавок и доплат, установленный учредителем, сложившаяся экономия фонда заработной платы;
- иных источников поступлений, не противоречащих Уставу **ОО**, действующему законодательству Российской Федерации.

1.4. Для распределения и назначения всех видов материального стимулирования, выплачиваемых работникам **ОО** создается комиссия по назначению стимулирующих выплат работникам учреждения (далее – **комиссия**), которая действует на основании Положения о комиссии.

2. Порядок установления надбавок

2.1. Надбавка к должностному окладу (ставке) работникам **ОО** устанавливается в пределах установленного по результатам эффективности деятельности за предыдущий период (премиальный период):

руководящим и педагогическим работникам – за 1 и 2 полугодие;

прочим специалистам, служащим и рабочим – за квартал.

2.2. Для расчёта размера надбавки устанавливаются **критерии и показатели** оценки эффективности труда работников **ОО** (**приложения 1-24, 26-30** к настоящему Положению).

2.3. Критерии и показатели для оценивания эффективности деятельности работников могут пересматриваться по инициативе комиссии и (или) на основании предложений работников ОО не чаще двух раз в год.

2.4. В конце премиального периода (не позднее чем за 10 дней) руководящие и педагогические работники представляют в комиссию персональные портфолио.

2.5. Бальная оценка эффективности труда других работников (прочих специалистов, служащих и рабочих) ОО проводится комиссией.

2.4. При определении общего количества баллов каждого работника ОО учитывается его занятость: полученное общее количество баллов учитывается полностью при занятости на ставку и более, при занятости менее чем на ставку рассчитывается пропорционально фактической занятости.

2.5. Комиссия рассматривает представленные материалы, принимает решение о назначении надбавок, которое оформляется протоколом.

2.6. Размер надбавки устанавливается в абсолютных величинах приказом директора ОО на основании решения комиссии.

2.7. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой.

2.8. Установление персональной стимулирующей надбавки без учета качества и результативности труда работника не допускается.

2.9. Работнику, переведенному на другую должность, сохраняется надбавка к должностному окладу, установленная по предыдущей должности, на весь период ее действия.

3. Порядок установления доплат

3.1. Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, устанавливаются по результатам сравнительного анализа поступивших материалов о выполнении работниками дополнительной работы и обязанностей, предписанных должностными инструкциями в соответствии с занимаемой должностью, предусмотренной штатным расписанием ОО, могут носить **постоянный** и **временный** характер.

3.2. Доплаты за увеличение объема работы в связи с разработкой и реализацией специальной индивидуальной программы развития (СИПР) и индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) устанавливаются на основании служебной записки заместителя директора по УВР.

3.3. Виды доплат, период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяются настоящим Положением согласно **приложению 25** к настоящему Положению.

3.4. Комиссия принимает решение о назначении доплат в соответствии с приложением 25 к настоящему Положению на основании поступивших материалов о выполнении работниками дополнительной работы, представленных заместителями руководителя ОО (по своему направлению работы), руководителем дошкольного отделения.

В случае необходимости установления доплаты за работу, не указанную в приложении 25 к настоящему Положению, решение о её назначении принимает комиссия на основании поступивших материалов о выполнении данной дополнительной работы.

3.5. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководителем ОО издается приказ о выплате доплат.

3.6. Постоянные доплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени одновременно с заработной платой.

3.7. Установленные работнику постоянные доплаты могут быть отменены приказом руководителя ОО на основании решения комиссии в случаях невыполнения или некачественного выполнения работы.

4. Премирование

4.1. Премия является негарантированным и непостоянным вознаграждением работников ОО за высокие результаты их деятельности и безупречное выполнение трудовых обязанностей, размер и факт выплаты которого зависит от результатов работы ОО и непосредственно самого работника.

4.2. Премирование производится при наличии денежных средств.

4.3. В ОО могут выплачиваться премии за особые результаты деятельности или выполнение специальных заданий; за решение дополнительных задач/проектов, реализация которых потребовала большого объема работы или сжатых сроков; по результатам проводимых в ОО смотров, конкурсов педагогических достижений и другим причинам за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

4.4. Порядок премирования работников

4.4.1. Премирование работников производится:

- за успешное выполнение определенных работ и важных заданий, определяется конкретному лицу в зависимости от степени творческого участия в работе, сложности и важности решаемых проблем, новизны и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполненных работ.

- с юбилейной датой работника (пятидесятилетие со дня рождения и последующие затем даты через каждые пять лет) в размере при стаже работы в ОО от года до 2-х лет – 3000,00 руб., свыше 2-х лет – 5000,00 руб.

- с праздничными датами: ко Дню дошкольного работника и Дню учителя;

- с выходом на пенсию в размере 7000,00 руб.

4.4.2. Представление на премирование готовит инициатор премирования –заместитель руководителя ОО, руководитель дошкольного отделения, председатель методического объединения.

В служебной записке указываются причины премирования, список работников и размер премии.

Служебная записка направляется в комиссию.

На основании решения комиссии готовится приказ о премировании.

4.5. Любая премия **не выплачивается** в следующих случаях:

- привлечение работника к дисциплинарной ответственности (**в месяц, привлечения его к дисциплинарной ответственности**);

- наличия убытков, причиненных ОО по вине работника и не возмещенных ОО;
- нарушения работником норм о неразглашении конфиденциальной информации;
- при нарушении работником ОО требований законодательства Российской Федерации, нормативных актов и иных регулирующих и надзорных органов, а также локальных нормативных актов ОО.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Материальная помощь может быть оказана работникам ОО (в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком) из сложившейся экономии по заработной плате и фонда надбавок и доплат.

5.2. Работникам выплачивается материальная помощь (в абсолютном размере) **при наличии средств** в следующих случаях:

- тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и др.) – до 10000,00 рублей;

- смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена) – в размере 5000 рублей;

- получения производственной травмы – в размере до одного должностного оклада в зависимости от тяжести травмы;

- проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства, приобретения жизненно необходимых дорогостоящих лекарств – 5000,00 руб. (не более 2-х раз в год).

5.3. Выплата материальной помощи производится в соответствии с приказом руководителя ОО на основании письменного заявления работника с точным указанием причины и по решению комиссии.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 5.2, к заявлению прикладываются копия подтверждающих документов: свидетельства о смерти, справок или актов о произошедшем стихийном бедствии и др.

5.4. Все выплаты руководителю ОО осуществляется на основании приказа администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга.

5.6. Все виды стимулирующих выплат рассчитываются и выплачиваются в рублях в межрасчетный период в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ОО.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

6.2. Изменения и дополнения к Положению утверждаются приказом директора ОО на основании решения общего собрания работников ОО или с учетом мнения представительного органа работников ОО.

6.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение 13
к Положению о материальном
стимулировании работников
учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда документоведа, делопроизводителя

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Разработка и внедрение информационных технологий в работу с документами и документной информацией (учет, контроль исполнения, оперативное хранение, справочная работа)	3
2	Оперативность и качество осуществления документационного обеспечения кадровой деятельности ОУ	3
3	Отсутствие замечаний по:	
-	обеспечению информационно-справочного обслуживания по документам	2
-	подготовке необходимых документов для администрации ОО	2
-	качеству подготовки, правильности составления, согласования и оформления документов, образующихся в процессе деятельности ОО.	3
-	формированию дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	2
-	осуществлению контроля исполнения служебных и распорядительных документов, заданий и поручений администрации ОО	2
4	Повышение собственного профессионального уровня :обучение на курсах повышения квалификации	1
5	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
6	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	22

Приложение 14
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда инженера по охране труда

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Результативность выполнения плана мероприятий по охране труда (аналитическая справка, учитывается 1 раз в июне)	100% - 2 бал. Свыше 80%-1 бал
2	Оперативность и качество проведения проверок, обследований технического состояния зданий, спортивного и другого оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и др.	2
3	Своевременная и качественная разработка локальных нормативных актов, мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда	2
4	Оперативность и качество проведения мероприятий по ОТ при подготовке учреждения к новому учебному году	3
5	Отсутствие замечаний	
	по ведению рабочей документации лично	1
	по осуществлению контроля правильного ведения документации по ОТ и ТБ специалистами и рабочим ОО	1
6	Отсутствие:	
-	несчастных случаев с работниками на производстве	1
-	предписаний по вопросам охраны труда	1
7	Своевременное и качественное представление:	
-	справок по результатам проверок	1
-	требуемой информации и отчетов	1
	Повышение собственного профессионального уровня: обучение на курсах повышения квалификации	1
8	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
9	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья участников образовательного процесса	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	21

Приложение 15
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

**Критерии и показатели оценки
эффективности труда аналитика**

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Отсутствие замечаний к аналитическому и методическому обеспечению инновационной, научно-экспериментальной деятельности учреждения	2
2	Разработка практических рекомендаций по материалам оценки и анализа получаемой информации	2
3	Проведение мониторинга и оценки публикаций, в том числе в российских и зарубежных средствах массовой информации, и использование результатов в ходе опытно-экспериментальной деятельности учреждения	1
4	Качество подготовки, правильность составления, согласования и оформления документов, образующихся в процессе инновационной, опытно-экспериментальной деятельности ОО	3
5	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
6	Своевременное и качественное предоставление требуемой информации и отчётов	2
7	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
8	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья участников образовательного процесса	2
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	18

Приложение 16
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда секретаря руководителя

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Отсутствие замечаний:	2
-	по учёту и хранению документации	1
-	по соблюдению сроков подготовки и отправления документов по распоряжению руководителя Своевременная и качественная подготовка мероприятий по поручению руководителя ОО	1
-	- осуществлению контроля исполнения работниками ОО изданных приказов и распоряжений, а также соблюдения сроков выполнения указаний и поручений руководителя ОО, взятых на контроль	2
2	Оперативность и качество:	2
-	подготовки необходимых документов для администрации и работников ОО	2
-	выполнения технических функций по обеспечению и обслуживанию работы руководителя ОО.	2
3	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
4	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
10	Максимальное количество баллов	16

Приложение 17
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда помощника воспитателя

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Активное участие в организации образовательного процесса (справка руководителя ДО, зам. директора по ВР):	
-	в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения оздоровительных мероприятий, приобщения детей ко всем видам труда, привития детям санитарно-гигиенических навыков	2
-	в оформлении предметно-развивающей среды в группе, в оформлении классного помещения, в создании обстановки эмоционального комфорта и уюта	2
-	в проведении культурно-массовых мероприятий	1
2	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса:	
-	снижение уровня заболеваемости учащихся, воспитанников (соотношение кол-ва дней, пропущенных 1 ребёнком по болезни к кол-ву дней, пропущенных 1 ребёнком по болезни в целом по школе/ ДО): от 07 до 0.51 от 0.5 до 0.3 менее 0,3	1 бал. 2 бал.; 4 бал.
-	отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений, оборудования, инвентаря группы	2
-	отсутствие замечаний по выполнению санитарно – эпидемиологических правил и требований	1
-	отсутствие замечаний по организации питания обучающихся	1
4.	Оперативность и качество участия в подготовке ОО к новому учебному году	3
5	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
6	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей	2
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	25

Приложение 18
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Отсутствие замечаний к санитарному состоянию и порядку на закреплённом участке	3
2	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	3
3	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
4	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей;	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	12

Приложение 19
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда электромонтёра

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Оперативность и качество:	
-	выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	2
-	устранения аварийных ситуаций	2
2	Отсутствие замечаний к результатам проведения планово-предупредительного ремонта (ППР) электрической части оборудования согласно графика ППР	2
3	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
4	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
5	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей;	2
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	13

Приложение 20
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда рабочего по КОРЗ

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Оперативность и качество:	
-	выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	2
-	устранения аварийных ситуаций	2
2	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
3	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
4	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	11

Приложение 21
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда кладовщика

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Отсутствие замечаний:	
-	по обеспечению сохранности складироваемых товарно-материальных ценностей	2
-	по обеспечению дошкольного отделения необходимым оборудованием, инвентарем, канцелярскими принадлежностями	1
	по организации питания воспитанников и работников дошкольного отделения	1
	по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	3
2	Оперативность и качество:	
	оформления документов и предоставления их в бухгалтерскую службу	1
3	составления и предоставления установленной отчетности	2
4	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
5	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
6	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей;	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	17

Приложение 22
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда уборщика территории

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Отсутствие замечаний:	
-	к санитарному состоянию территории	2
-	сохранности игрового оборудования на участках	1
2	Оперативность и качество уборки территории зимой от снега и наледи	2
3	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
4	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
5	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей	1
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	13

Приложение 23
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

Критерии и показатели оценки
эффективности труда гардеробщика

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Отсутствие замечаний к санитарному состоянию и порядку на закрепленном участке	3
2	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
3	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
4	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей	2
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	11

Приложение 25
к Положению о материальном
стимулировании работников ОО

Доплаты,
устанавливаемые работникам ОО

№ п/п	Вид доплаты	Размер доплаты в месяц в руб.			Период, на который устанавливается доплата
1	За исполнение обязанностей контрактного управляющегося	30 000,00			на полугодие
2	За руководство методическим объединением	1 000,00			на полугодие
3	За работу с программой «ПараГраф»	2000,00			на полугодие
4	За работу с официальным сайтом ОО:				на полугодие
5	за техническое сопровождение сайта	1 000,00			
6	За содержательное наполнение сайта	3 000,00			
7	За оформление больничных листов	1 000,00			на полугодие
8	За исполнение функций наставника:	500,00-			на полугодие
9	За организацию питания обучающихся	4 000,00			на полугодие
10.	За разработку и реализацию специальных индивидуальных программ развития (СИПР):	Более 50%	20% 50%:	Менее 20%	на полугодие
10.1	Школа:				
	- учителю	500,00	400,00	300,00	
	- воспитателю (работа в классе)	400,00	300,00	200,00	
	- учителю-дефектологу	300,00	200,00	150,00	
	- учителю-логопеду	300,00	200,00	150,00	
	- педагогу-психологу	300,00	200,00	150,00	
10.2	Дошкольное отделение:				
	- учителю-дефектологу	500,00	400,00	300,00	
	- воспитателю	400,00	300,00	200,00	
	- учителю-логопеду	300,00	200,00	150,00	
	- педагогу-психологу	300,00	200,00	150,00	
11	За разработку и обучение по индивидуальным образовательным маршрутам (ИОМ)	Более 50%	20% 50%:	Менее 20%	на полугодие
-	учителю	500,00	400,00	300,00	
-	- воспитателю (работа в классе)	400,00	300,00	200,00	
12	За заведование учебным кабинетом	400,00			

Приложение 26
к Положению о материальном
стимулировании работников учреждения

**Критерии и показатели оценки
эффективности труда водителя**

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент
1	Оперативность и качество выполнения необходимых работ по обеспечению безопасной эксплуатации автобуса	2
2	Обеспечение санитарных, противопожарных условий содержания автобуса	2
3	Безопасное и безаварийное управление автобусом. Отсутствие нарушений правил дорожного движения	3
4	Своевременное оформление и представление авансовых отчетов (путевые листы)	1
5	Активное и результативное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	2
6	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1
7	Отсутствие нарушений:	
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1
-	требований по охране жизни и здоровья детей	2
-	требований охраны труда	1
-	требований противопожарной безопасности	1
	Максимальное количество баллов	16

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
заведующего медицинской службой образовательной организации - врача-педиатра**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Обоснования
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности:		
1.1. Результативность выполнения планов работы	100% - 2 бал. Свыше 80% - 1 бал	Доля выполненных мероприятий к общему количеству запланированных
1.2. Наличие системы мониторинга в соответствии с направлением деятельности	1 бал.	Результаты мониторинга и его использования в процессе принятия управленческих решений
1.3. Своевременность и качество ведения медицинскими работниками ОУ документации	1 бал.	Отсутствие замечаний
1.4. Своевременность и качество предоставляемых отчетов	1 бал.	Отсутствие замечаний
1.5. Качество контроля соблюдения санитарно-гигиенических требований, предъявляемых к условиям реализации учебно-воспитательного процесса	2 бал.	Отсутствие замечаний
Максимально возможное количество баллов по критерию 1	7,0	
Критерий 2. Продуктивное использование здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления обучающихся		
- наличие системы деятельности по здоровьесбережению	1 бал.	Аналитическая справка по здоровьесбережению.
- снижение уровня заболеваемости обучающихся	2 бал.	Соотношение кол-ва дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в отчетном периоде к кол-ву дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в предыдущем периоде
- отсутствии травм у обучающихся во время образовательного процесса	1 бал	
Максимально возможное количество баллов по критерию 2	4,0	
Критерий 3. Участие в опытно-экспериментальной работе. Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности:		
3.1 Разработка авторских продуктов	Пособие – 10 бал Программа – 5 бал. (Баллы суммируются).	Представленные авторские продукты Единственный автор получает максим. кол-во баллов. В соавторстве: каждому: макс. бал./на кол-во соавторов

3.2. Презентация инновационной, опытно-экспериментальной и профессиональной деятельности (участие в конференциях, семинарах, круглых столах, открытых мероприятиях и т.д.)	При статусе докладчика: международный, всероссийский уровень участия – 3б. городской , районный уровень-2б школьный уровень -1 балл. При статусе участника конференции, семинара любого уровня, вебинара, мастер-класса)– 1 бал(независимо от кол-ва посещенных мероприятий) .(Баллы суммируются).	Сертификат участника (докладчика); программа мероприятия
3.3. Обобщение и распространению собственного опыта	Опубликованная статья – 5 бал. Организация собственного сайта– 3 бал.; Статья на сайте школы -2 бал.; Тезисы докладов (в сборнике) – 2б Статьи на других сайтах (только при наличии заключения зам. директора по ОЭР и сертификата) -2 бал. (Баллы суммируются)	<u>Примечание</u> Единственный автор опубликованных материалов получает максим. кол-во баллов. В соавторстве: каждому: общ. кол-во бал./на число соавторов Персональные сайты должны иметь ссылку на официальном сайте ОО, профессиональная информация должна постоянно обновляться
3.4. Повышение собственного профессионального уровня	Обучение аспирантуре , докторантуре 3 бал.; обучение по программам профессиональной переподготовки – 2б обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки -1 бал. (Баллы суммируются)	Документы, свидетельствующие о повышении квалификации в учреждениях, имеющих соответствующую лицензию в соответствии с профессиональной деятельностью педагога. Засчитываются КПК объемом не менее 16 час.
3.5. Профессиональная экспертная деятельность	Участие на уровнях: - федеральном – 3 бал., - региональном -2 бал. - районном -1 балл. (Баллы суммируются)	Наличие документа, подтверждающего участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах
Максимально возможное количество баллов по критерию 4	45,0	
Критерий 5. Прочее:		
5.1. Своевременное выполнение предписаний проверяющих госуд. организаций, (в рамках ответственности)	1 бал.	Документальное подтверждение выполнения предписаний

5.2.Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на деятельность заместителя МС	1 бал.	Документальное подтверждение обоснованных жалоб (при наличии)
5.3.Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	1 бал.	
Максимально возможное количество баллов по критерию 6	3,0	
Максимальное общее количество баллов	59,0	

Приложение 28
к Положению о материальном
стимулировании работников
учреждения

**Перечень критериев и показателей
для оценки качества и эффективности труда медицинской сестры**

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент	Результаты оценки
1	Результативность выполнения плана работы	100% - 2 бал. свыше 80% - 1 бал	
2	Своевременность и качество ведения документации	1 бал.	Отсутствие замечаний
3	Качество контроля соблюдения санитарно-гигиенических требований, предъявляемых к условиям реализации учебно-воспитательного процесса:	2 бал.	Отсутствие замечаний
-	санитарным состоянием пищеблока, помещений	1 бал.	Отсутствие замечаний
-	организацией и качеством питания обучающихся	2 бал.	Отсутствие замечаний
-	выполнением правил личной гигиены обучающимися и работниками	1 бал.	Отсутствие замечаний
-	соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил при проведении уроков, занятий, режимных моментов	1 бал.	Отсутствие замечаний
4	Продуктивное использование здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления обучающихся:		
-	- наличие системы деятельности по здоровьесбережению	2 бал.	Аналитическая справка по здоровьесбережению
-	- снижение уровня заболеваемости обучающихся	2 бал.	Соотношение кол-ва дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в отчетном периоде к кол-ву дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в предыдущем периоде
-	- отсутствии травм у обучающихся во время образовательного процесса	1 бал	
5	Повышение собственного профессионального уровня: - обучение по программам высшего образования, профессиональной переподготовки - обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки (не менее 16ч.) (Баллы суммируются)	2 бал 1 бал.	Документы, свидетельствующие об обучении или повышении квалификации в учреждениях, имеющих соответствующую лицензию в соответствии с профессиональной деятельностью медсестры
6	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1	Документальное подтверждение обоснованных жалоб (при наличии)

7	Отсутствие нарушений:		
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1	
-	требований охраны труда	1	
-	требований противопожарной безопасности	1	
	ИТОГО:	22	

Перечень критериев и показателей
для оценки качества и эффективности труда медицинской сестры по массажу

№ п/п	Критерии и показатели и оценки	Весовой коэффициент	Результаты оценки
1	Результативность выполнения плана работы	100% - 2 бал. свыше 80% - 1 бал	
2	Своевременность и качество ведения документации	1 бал.	Отсутствие замечаний
3	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, предъявляемых к организации работы кабинета массажа	2 бал.	Отсутствие замечаний
4	Выполнение требования инфекционного контроля в кабинете массажа.	2 бал.	Отсутствие замечаний
5	выполнением правил личной гигиены обучающимися	1 бал.	Отсутствие замечаний
6	Продуктивное использование здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления обучающихся:		
-	- наличие системы деятельности по здоровьесбережению	2 бал.	Аналитическая справка по здоровьесбережению
-	- снижение уровня заболеваемости обучающихся	2 бал.	Соотношение кол-ва дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в отчетном периоде к кол-ву дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в предыдущем периоде
-	- отсутствии травм у обучающихся во время образовательного процесса	1 бал	
5	Повышение собственного профессионального уровня: - обучение по программам высшего образования, профессиональной переподготовки - обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки (не менее 16ч.) (Баллы суммируются)	2 бал 1 бал.	Документы, свидетельствующие об обучении или повышении квалификации в учреждениях, имеющих соответствующую лицензию в соответствии с профессиональной деятельностью медсестры
6	Уровень коммуникативной культуры: отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1	Документальное подтверждение обоснованных жалоб (при наличии)
7	Отсутствие нарушений:		
-	исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	1	

-	требований охраны труда	1	
-	требований противопожарной безопасности	1	
	ИТОГО:	20	

**Перечень критериев и показателей
для оценки качества и эффективности труда врача**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Обоснования
Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности:		
1.1. Результативность выполнения планов работы	100% - 2 бал. Свыше 80% - 1 бал	Доля выполненных мероприятий к общему количеству запланированных
1.2. Наличие системы мониторинга в соответствии с направлением деятельности	1 бал.	Результаты мониторинга и его использования в процессе принятия управленческих решений
1.3. Своевременность и качество ведения документации	1 бал.	Отсутствие замечаний
1.4. Своевременность и качество предоставляемых отчетов	1 бал.	Отсутствие замечаний
1.5. Качество контроля соблюдения санитарно-гигиенических требований, предъявляемых к условиям реализации учебно-воспитательного процесса	2 бал.	Отсутствие замечаний
Максимально возможное количество баллов по критерию 1	7,0	
Критерий 2. Продуктивное использование здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления обучающихся		
- наличие системы деятельности по здоровьесбережению	1 бал.	Аналитическая справка по здоровьесбережению.
- снижение уровня заболеваемости обучающихся	2 бал.	Соотношение кол-ва дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в отчетном периоде к кол-ву дней, пропущенных 1 обучающимся по болезни в предыдущем периоде
- отсутствии травм у обучающихся во время образовательного процесса	1 бал	
Максимально возможное количество баллов по критерию 2	4,0	
Критерий 3. Участие в опытно-экспериментальной работе. Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности:		
3.1 Разработка авторских продуктов	Пособие – 10 бал Программа – 5 бал. (Баллы суммируются).	Представленные авторские продукты Единственный автор получает максим. кол-во баллов. В соавторстве: каждому: макс. бал./на кол-во соавторов
3.2. Презентация инновационной, опытно-экспериментальной и профессиональной деятельности (участие в конференциях, семинарах, круглых столах, открытых мероприятиях и т.д.)	При статусе докладчика: международный, всероссийский уровень участия – 3б. городской , районный уровень-2б	Сертификат участника (докладчика); программа мероприятия

	школьный уровень -1 балл. При статусе участника конференции, семинара любого уровня, вебинара, мастер-класса)– 1 бал(независимо от кол-ва посещенных мероприятий) .(Баллы суммируются).	
3.3. Обобщение и распространению собственного опыта	Опубликованная статья – 5 бал. Организация собственного сайта– 3 бал.; Статья на сайте школы -2 бал.; Тезисы докладов (в сборнике) – 2б Статьи на других сайтах (только при наличии заключения зам. директора по ОЭР и сертификата) -2 бал. (Баллы суммируются)	Примечание Единственный автор опубликованных материалов получает максим. кол-во баллов. В соавторстве: каждому: общ. кол-во бал./на число соавторов Персональные сайты должны иметь ссылку на официальном сайте ОО, профессиональная информация должна постоянно обновляться
3.4. Повышение собственного профессионального уровня	Обучение аспирантуре , докторантуре 3 бал.; обучение по программам профессиональной переподготовки – 2б обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки -1 бал. (Баллы суммируются)	Документы, свидетельствующие о повышении квалификации в учреждениях, имеющих соответствующую лицензию в соответствии с профессиональной деятельностью педагога. Засчитываются КПК объёмом не менее 16 час.
3.5. Профессиональная экспертная деятельность	Участие на уровнях: - федеральном – 3 бал., - региональном -2 бал. - районном -1 балл. (Баллы суммируются)	Наличие документа, подтверждающего участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах
Максимально возможное количество баллов по критерию 4	45,0	
Критерий 5. Прочее:		
5.1. Своевременное выполнение предписаний проверяющих госуд. организаций, (в рамках ответственности)	1 бал.	Документальное подтверждение выполнения предписаний
5.2.Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на деятельность врача	1 бал.	Документальное подтверждение обоснованных жалоб (при наличии)
Максимально возможное количество баллов по критерию 6	2,0	
Максимальное общее количество баллов	58,0	

