

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа № 755 «Региональный Центр аутизма»
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Принято

общим собранием работников ОУ
Протокол от 02.10.2020 № 5

Утверждено

приказом от 05.10.2020 № 183-ОД
Директор

_____ Л. Н. Демьянчук

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного
руководителя педагогическим работникам государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения школы №755 «Региональный Центр аутизма»
Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы №755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - Положение):

1.1.1. Является локальным нормативным актом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 755 «Региональный Центр аутизма» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ), регламентирующим порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ОУ.

1.1.2. Разработано в соответствии:

- с постановлением Правительства Российской Федерации от 0.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

- разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, разработанные совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, направленными письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 № ВБ-1159/08;

- дополнительными разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, разработанные совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, направленными письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 07.09.2020 № ВБ-1700/08;

- уставом ОУ.

1.1.3. Принимается общим собранием работников ОУ и утверждается приказом директора ОУ.

1.2. Исполнение функций классного руководителя не входит в основные должностные обязанности педагогического работника, а является для него дополнительной работой.

Возложение на педагогического работника функций классного руководителя

производится ежегодно только с его согласия на основании приказа директора ОУ.

1.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам ОУ относится к компенсационным выплатам за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

Выплата производится с 01.09.2020 из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

1.4. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

Отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства не допустима, за исключением случаев сокращения количества классов.

1.5. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах и более классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из руководящих или других педагогических работников, работающих в этом классе.

1.6. Одному педагогическому работнику ОУ при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах выплачивается не более 2-х денежных вознаграждений.

1.7. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

2. Условия выплаты денежного вознаграждения

Выплата денежного вознаграждения производится педагогическим работникам ОУ при наличии следующих условий:

- наличие локального нормативного акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа директора ОУ о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.

3. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение выплачивается из федерального бюджета.

3.2. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника ОУ, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам на основании приказа директора ОУ одновременно с выплатой заработной платы пропорционально отработанному времени;
- учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в

том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.3. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные календарным учебным графиком для обучающихся ОУ, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников ОУ, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды педагогическим работникам денежное вознаграждение выплачивается в полном объеме.

3.4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работником за временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство пропорционально времени замещения.

3.5. Денежное вознаграждение может быть отменено в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функциональных обязанностей по классному руководству. - прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются общим собранием работников ОУ и утверждаются приказом директора ОУ.

4.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.